

Tukiranka ry:n oikaisuvaatimus vapaa-ajan lautakunnan päätökseen 25.02.2026 §15

Tukiranka ry hakee toiminta-avustusta vuodelle 2026. Aiemmin toimitetussa hakemuksessa olemme tuoneet esiin, miten yhdistyksen toiminta edistää mm. Porilaisten terveellistä ja turvallista arkea, työvalmiuksia sekä yhteisöllisyyttä ja yhdessä tekemistä.

Tukiranka ry toimii taustayhdistyksenä 5 eri yksikölle, jotka ovat hakemuksessa eritelty. Yhdistyksessä toimii hallitus, joka suunnittelee, kehittää ja arvioi yhdistyksen toimintaa. Yhdistyksen hallinto pitää yllä laaja-alaista verkostoyhteistyötä julkisen ja 3. sektorin toimijoiden kanssa sekä pitää yllä rahoittajien kanssa tehtävää yhteistyötä. Tukirangalla työskentelee 20 henkilöä. Hallituksen kokouksia oli viime vuonna 15 sekä työvaliokunnan kokouksia 11. Haemme hallinnon työskentelyyn 12 000 € vuodeksi 2026.

Tukiranka ry:n yksiköissä tuotetaan palveluita maksutta vapaaehtoisesti toimintoon osallistuville, lähetettä ei tarvita. Aiemmassa hakemuksessa puhuttiin jäsenistä, jotka ovat yhteisön jäseniä (asiakkaita/osallistujia), Klubitalon toimintaan osallistuvia henkilöitä, eivät yhdistyksen jäseniä.

Kaupungin hyvinvointityötä ohjaa kaupunginvaltuuston hyväksymä hyvinvointisuunnitelma, johon on kirjattu viisi painopistettä sekä niille tavoitteet ja teot. Nämä viisi painopistettä ovat:

1. Mielen hyvinvointi
2. Liikkuminen
3. Terveelliset elintavat
4. Osallisuus ja aktiivisuus
5. Turvallinen ja viihtyisä elinympäristö

Vedoten kaupungin valtuuston hyväksymään hyvinvointisuunnitelmaan tuotamme palveluita täydentäen julkisen puolen eli Porin kaupungin tuottamia palveluita. Em. painopisteet korostuvat yhdistyksen toiminnassa.

Yhdistys tuottaa palveluita maksutta toimintaan vapaaehtoisesti osallistuville, jotka ovat haasteellisessa elämäntilanteessa, ja jotka kamppailevat mielenhyvinvoinnin kanssa. Yhdistyksen toimintaan osallistuminen ei edellytä diagnoosia mistään, vaikka painopiste on mielenterveyskuntoutujissa, toiminta on laajentunut kaikille haastavassa elämäntilanteessa oleville, yksinäisille ja neuropsykiatrisia erityispiirteitä omaaville henkilöille ennalta ehkäiseväksi toiminnaksi. Toiminnoissa korostuu asiakaslähtöisyys ja yhteisöllisyys, jossa asiakkaat ovat aktiivisia toimijoita osallistuen toimintojen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin.

Tukiranka ry on tehnyt tiivistä ja hyvää yhteistyötä Porin kaupungin kanssa vuodesta 2000 alkaen. Porin kaupunki solmi kumppanuussopimuksen aikoinaan, luottaen Tukiranka ry:n vaikuttavaan toimintaan.

Porin Klubitalo Sarastuksen toimintamalli perustuu kasvainväliseen toimintamalliin, jonka vaikuttavuutta on tutkittu ja todennettua. Hakemuksessa oli avattu tutkimustietoon perustuvia lukuja. Porin Klubitalo Sarastus on toiminut vuodesta 2002 täydentäen julkisen puolen palveluita yhteistyössä. Porin Klubitalo Sarastus on ainoa Klubitalo Satakunnassa, kaikkiaan Suomessa toimii 21 Klubitaloa.

Päätöksessä vedottiin, ettei toiminta-avustuksella tueta yksittäisille jäsenille kohdennettua työvalmennusta. Klubitalon työvalmennus kuuluu Klubitalon toimintaan samoin, kuin opintovalmennus. Työvalmennukseen kuuluu myös päivittäiset työtehtävät, jotka tukevat osallistujien kuntoutumista ja mielekkään tekemisen arkeen. Suoritettavia työtehtäviä, joita Klubitalon arjessa suoritetaan ovat mm. lounaan valmistus, kahvilatyöskentely, kirjanpidon työt sekä puhtaanapito. Työvalmennusta tarjotaan toimintaan osallistuville, tukien osallistujien työvalmiuksia, etsien mahdollisia työ- ja harjoittelupaikkoja. Meille ohjautuu osallistujia mm. Hyvinvointialueen sosiaalisesta kuntoutuksesta ja olemme aloittaneet yhteistyön hyvinvointialueen työkyvyn tuen palvelut kanssa, täydentäen heidän palveluitaan. Teemme yhteistyötä KELA:n ammatillisen kuntoutuksen palveluntarjoajien kautta mahdollistaen työharjoittelu paikan osallistujille. Tuemme toiminnoilla syrjäytymisen ehkäisyä. Klubitalolla on siirtymätyöohjelma talon ulkopuolella, joka mahdollistaa osallistujille työ mahdollisuuden.

Klubitalolla oli vuonna 2025 97 jäsentä (aktiivista osallistujaa), joiden mielenhyvinvointia ja osallisuutta tuettiin sekä tuettiin heidän opinto- ja työvalmius polkuja. Haemme Klubitalolle 38 000 €, jolla saisimme täydennettyä henkilöstömäärää, jotta voimme tukea ja kohdata osallistujia. Klubitalon toiminnassa osallistujien vaihtuvuus on noin 20 osallistujaa vuodessa eli 20 osallistujaa liikkuu toiminnasta pois ja 20 osallistujaa tulee vuosittain lisää.

Haemme hakemuksessa myös tukea yhdistyksen toimintaa osallistuvien liikunnan tukemiseen vähän samankaltaisella idealla, kuin nuorisopassi. Yhdistyksen toiminnoissa tuetaan osallistuvia liikuntaan, mutta tämän lisäksi olemme kannustaneet ja tukeneet omaehtoiseen liikkumiseen tämän ”liikuntaedun” myötä. Osallistujien sosioekonominen asema heikentää heidän omaehtoisen liikuntansa harrastamista. Olemme pilotoineet liikuntaedun, jota STEA ei enää rahoita leikkauksien myötä. Haemme 3 000 € liikunnan tukemiseen, jonka kulut koostuvat uimahallin liikuntalipuista.

Porin kaupungin kasvun metropori: Pori 2035-strategia

Teot:

- *Arjen turvallisuus ja sujuvuus.
- *Hyvinvointierojen kaventuminen.
- *Nuorten syrjäytymisen vähentyminen.

*Asukkaiden hyvinvointi.

*Tapahtuma- ja kävijämäärien kasvu valituissa tapahtumapaikoissa ja -taloissa, kaupungin kulttuuri- ja liikuntalaitoksissa ja suur tapahtumissa.

Tukiranka ry:n toiminnot tukevat ja täydentävät Porin strategian toimenpiteitä, joilla mahdollistetaan vaikutuksien saavuttaminen. Olemme perehtyneet Porin kaupungin visioon ja haluamme olla täydentämässä kasvun metroporin: Porin strategia 2035 toteutumista toiminta-avustuksen myötä. Yhteisöllisyyden vahvistaminen, liikunta-, harrastus- ja osallistumismahdollisuuksien tukeminen, syrjäytymisen ehkäisy, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen sekä osallisuuden vahvistaminen toteutuvat Tukiranka ry:n toiminnoissa ja toiminnot täyttävät porilaiset arvot.

PORILAISET ARVOT

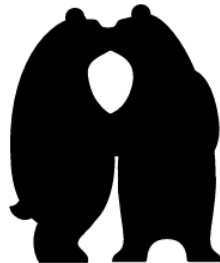
AVOIMUUS.

Tieto kuuluu kaikille. Se antaa meille mahdollisuuksia ja sitouttaa asioihin. Luottamus päätöksentekoon ja sen valmisteluun syntyy vuoropuhelulla. Rakennamme porilaisten tulevaisuutta, yhdessä.



RAKKAUS.

Välitämme ja pidämme huolta toisistamme. Kohtelemme toisiamme reilusti ja oikeudenmukaisesti. Porilaisuus on vahvaa yhteisöllisyyttä. Kaupungin monipuolisuus on ylpeyden aihe. Olemme koti-seurakkaita.



ROHKEUS.

Tartumme epäroimättä uusiin mahdollisuuksiin. Villit ja uniikit ideat houkuttelevat ja vievät meitä eteenpäin. Rohkaisemme toisiamme luovaan ajatteluun. Sitkeys ja luja tahto kantavat meidät yli esteiden.



Edellä oleviin teksteihin perustuen Tukiranka ry:n toiminnot tukevat vahvasti strategian tavoitteita.

Olette tervetulleita tutustumaan Tukiranka ry:n toimintaan.

Ystävällisin yhteistyöterveisin

Mirva Heino Tukiranka ry:n toiminnanjohtaja ja

Anu Kortessalo Porin Klubitalo Sarastuksen johtaja

Liitteenä hakemus, päätös ja toimintasuunnitelma vuodelle 2026